



Skripsi

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SRI JANYA AGRO**

Oleh:

NAMA	:	PUJI FRADYA PUTRI
NIM	:	21070055
PROGRAM STUDI	:	MANAJEMEN

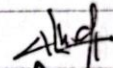
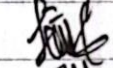
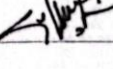
**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA BARAT
2025**

PENGESAHAN

Dinyatakan lulus setelah dipertahankan di depan tim penguji skripsi pada tanggal 21 Februari 2025.

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sri Janya Agro
 Nama : Puji Fradya Putri
 Nim : 21070055
 Program Studi : Manajemen
 Fakultas : Ekonomi

TIM PENGUJI

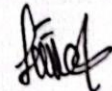
No.	Nama	Jabatan	Tanda Tangan
1.	Nurhaida, S.E, M.M	Ketua	
2.	Fitri Kurnia, S.E, M.Sc	Anggota	
3.	Dr. Tri Irfa Indrayani, M.Pd	Anggota	
4.	Usmiar, S.E, M.Si	Anggota	

Disetujui oleh:

Pembimbing I


 Nurhaida, S.E, M.M

Pembimbing II


 Fitri Kurnia, S.E. M.Sc

Diketahui oleh:

Dekan Fakultas Ekonomi


 Immu Puteri Sari, S.E, M.Si

Ketua Prodi Manajemen


 Usmiar, S.E, M.Si

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Puji Fradya Putri
NIM : 21070055
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Menyatakan bahwa:

Sesungguhnya skripsi ini benar-benar karya saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali sebagai acuan ataupun kutipan dengan mengikuti karya ilmiah yang lazim.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada pemaksaan dari pihak manapun.

Padang, 21 Februari 2025
Yang menyatakan



Puji Fradya Putri
Puji Fradya Putri
21070055

HAK CIPTA

Hak cipta milik **PUJI FRADYA PUTRI** tahun 2025, dilindungi oleh undang-undang, yaitu dilarang mengutip atau memperbanyak tanpa izin tertulis dari Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Sumatera Barat, sebagian atau keseluruhannya dalam bentuk apapun, baik cetak, *copy*, atau *micro film* dan lain sebagainya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

Seluruh isi karya tulis ini, baik berupa teks, gambar, tabel, grafik, maupun informasi lainnya, dilindungi oleh Undang-undang Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta. Dilarang mengutip, menggandakan, mendistribusikan, menerbitkan dan menyebarkan sebagian atau seluruh isi karya ini dalam bentuk apapun dandengan cara apapun, baik secara elektronik maupun secara mekanik, tanpa izin tertulis dari penulis, kecuali untuk keperluan akademik dan referensi dengan menyebutkan sumber secara tepat dan benar.

KATA PERSEMBAHAN

Alhamdulillah terima kasih ku ucapakan kepada allah SWT atas segala nikmat berupa kesehatan, kekuatan dan kesempatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ **Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sri Janya Agro**” ini dengan penuh kerendahan hati dan kesabaran yang luar biasa. Shalawat beserta salam selalu terlimpahkan pada Nabi kita yakni Nabi Muhammad SAW. Skripsi ini saya persembahkan sebagai bukti semangat usahaku serta cinta dan kasih sayangku kepada orang-orang yang sangat berharga dalam hidupku.

Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.

(QS Al- Baqarah: 286). “Satu- satunya cara untuk melakukan pekerjaan hebat adalah mencintai apa yang kamu lakukan”

(Puji Fradya Putri)

KUPERSEMBAHKAN KARYA TULIS SEDERHANA KEPADA MEREKA YANG PENTING DALAM HIDUPKU

Bismillahirrahmanirrahim tiada lembar skripsi yang paling indah dalam laporan skripsi ini kecuali lembar persembahan.

AYAH DAN IBU

Kedua orang tua ku tercinta bapak Frady Lingkol (Alm) dan ibu Surnida Yenti skripsi ini ku persembahkan sepenuhnya kepada mereka. Ibu dan ayah yang sangat aku banggakan karena tiada hentinya melangitkan doa baiknya serta memberikan



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

Seluruh isi karya tulis ini, baik berupa teks, gambar, tabel, grafik, maupun informasi lainnya, dilindungi oleh Undang-undang Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta. Dilarang mengutip, menggandakan, mendistribusikan, menerbitkan dan menyebarkan sebagian atau seluruh isi karya ini dalam bentuk apapun dandengan cara apapun, baik secara elektronik maupun secara mekanik, tanpa izin tertulis dari penulis, kecuali untuk keperluan akademik dan referensi dengan menyebutkan sumber secara tepat dan benar.

dukungan dalam memperjungkan masa depan dan kebahagiaan putrinya, terima kasihku sudah mengantarkan ku sampai dititik ini. Namun pada titik akhir ini ayah tidak ada tapi ayah tetap cinta pertama dan panutan ku. I Love You More.

UNTUK SAUDARIKU

Untuk adik tersayang terima kasih sudah mendukung kakak dan sudah mau mendengar keluh kesah kakak dalam proses pembuatan skripsi ini. Meskipun kakak belum bisa jadi kakak yang terbaik untukmu, masih banyak salah sama adik, maafin kakakmu ini ya.

DOSEN PEMBIMBING

Teruntuk dosen pembimbing Ibu Nurhaida SE, M.M dan Ibu Fitri Kurni SE, MSc saya ucapkan terima kasih yang sebesar besarnya kepada ibu, yang telah meluangkan waktu ditengah kesibukan ibu, memberikan kritik, saran dan pengarahan dalam proses penulisan skripsi.

Terima Kasih kepada Ibu Dr. Dra, Tri Irfa Indarayani, M.Pd, selaku dosen penguji I dan Ibu Usmiar, SE, M.Si, selaku dosen penguji II yang telah memberikan masukan, saran, dalam penyempurnaan skripsi ini.

UNTUK KAWAN – KAWAN TERDEKATKU

Kepada Nim: Hanifa Rahma Darman (21070031), Jevani Aulia (21070001) dan Fadel Muhammad (21070027), yang terkocak, terima kasih sudah menghibur hari- hari tersulit dalam proses skripisiku yang tiada habisnya memberikan hiburan , dukungan, semangat serta bantuanya.

SAHABATKU

Untuk teman (Zaira Pazira) terbaikku namun jarak yang memisahkan kita, terima kasih sudah mau mendengarkan keluh kesahku dalam proses pembuatan skripsi ini, selalu ada dalam titik terendah, dan yang selalu menjadi pendengar setia dalam menjalani hidupku.

MEREKA YANG PERNAH SINGGAH

Untuk kamu yang pernah ada namun hanya sesaat makasih ya untuk waktu, kenangan dan semuanya yang pernah aku lalui bersamamu. Tapi sekarang itu hanyalah sebatas kenangan. Aku harap kamu selalu bahagia dengan pilihan kamu dimanapun dan kapanpun kamu berada namun bukan aku orangnya. Kututup semuanya tentangmu. See You.

UNTUK MAHASISWA/I MANAJEMEN ANGKATAN 2021

Terima kasih ku ucapkan kepada rekan- rekan mahasiswa terutama program studi manajemen 1, atas dukungan dan kerjasamanya selama menempuh pendidikan selama 4 tahun ini. Semoga kita semua sukses dan bisa dipertemukan kembali dilain waktu dengan situasi yang berbeda, gacor official.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT, atas bekat dan rahmat serta kasih sayang penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Prodi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Sumatera Barat. Penulis menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT, karena berkat rahmat dan ridho-nya yang telah memberikan kemudahan dan pertolongan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Cinta pertama dan panutanku, ayahanda (Alm) Bapak Frady Lingkol. Alhamdulillah sekarang penulis sudah berada ditahap akhir pembuatan skripsi ini, menyelesaikan karya tulis sederhana ini sebagai perwujudan terakhir sebelum ayah benar- benar pergi untuk selamanya. Terima kasih sudah mengantarkan saya pada akhir perjuangan ini namun akhirnya saya hanya berjuang sendiri tanpa penyemangat dari seorang ayah. Pintu Surgaku, Ibunda Surnida Yenti. ibu yang berperan penting dalam hidupku, terimakasih ku ucapkan atas segala pengorbanan, dukungan motivasi, nasehat, serta d'oa yang tulus kasih sayang yang tidak pernah putus yang

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

Seluruh isi karya tulis ini, baik berupa teks, gambar, tabel, grafik, maupun informasi lainnya, dilindungi oleh Undang-undang Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta. Dilarang mengutip, menggandakan, mendistribusikan, menerbitkan dan menyebarkan sebagian atau seluruh isi karya ini dalam bentuk apapun dandengan cara apapun, baik secara elektronik maupun secara mekanik, tanpa izin tertulis dari penulis, kecuali untuk keperluan akademik dan referensi dengan menyebutkan sumber secara tepat dan benar.

- ibu berikan kepada anak pertamanya. Kupersembahkan karya tulis sederhana dan gelar ini untukmu ibu.
3. Sosok ayah sambung dalam hidupku, Irmanto. Terima kasih ku ucapkan sebesar- besarnya kepada ayah yang sudah menganggapku seperti anak kandungmu sendiri, dan kasih sayang yang telah diberikan kepadaku.
 4. Ibu Nurhaida, SE, M.M, selaku dosen pembimbing 1 dan Ibu Fitri Kurnia, SE, MSc, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberi penulisan arahan dalam pembuatan skripsi ini, dari segi waktu maupun segi pengetahuan. Yang telah sabar mendampingi penulis sampai ketahap penyelesaian skripsi ini.
 5. Ibu Dr. Dra Tri Irfa Indarayani, M.Pd, selaku dosen penguji 1 dan Ibu Usmiar, SE, M.Si, selaku dosen penguji II yang telah memberikan masukan, saran, dalam penyempurnaan skripsi ini.
 6. Ibu Dr. Dra Tri Irfa Indarayani, M.Pd, selaku dosen penasihat akademik, yang telah memberikan bimbingan, arahan, selama proses penulis menyelesaikan studi.
 7. Ibu Usmiar, SE. MSi selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Sumatera Barat.
 8. Ibu Immu Puteri Sari, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Sumatera Barat.
 9. Saudari kandungku, Lauri Landari. yang sangat mendukung dan sabar mendengarkan keluh kesah kakak selama pembuatan skripsi ini.



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

Seluruh isi karya tulis ini, baik berupa teks, gambar, tabel, grafik, maupun informasi lainnya, dilindungi oleh Undang-undang Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta. Dilarang mengutip, menggandakan, mendistribusikan, menerbitkan dan menyebarkan sebagian atau seluruh isi karya ini dalam bentuk apapun dengan cara apapun, baik secara elektronik maupun secara mekanik, tanpa izin tertulis dari penulis, kecuali untuk keperluan akademik dan referensi dengan menyebutkan sumber secara tepat dan benar.

10. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Sumatera Barat yang telah memberikan ilmu selama perkuliahan dan seluruh staf yang telah melayani dan membantu segala urusan administrasi selama proses penelitian ini.

11. PT Sri Janya Agro yang telah mengizinkan serta membantu dan meluangkan waktu dalam menyediakan data yang saya perlukan.

Semoga kebaikan dan pertolongan semuanya dibalas oleh Allah SWT, dan penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena keterbatasan ilmu pengetahuan yang dimiliki penulis. Untuk itu dengan kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran membangun dari segala pihak.

Padang, 06 November 2024

Penulis

Puji Fradya Putri

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SRI JANYA AGRO

PUJI FRADYA PUTRI

NIM: 21070055

Program Studi: Manajemen

Email: puijfradyaputri@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Sri Janya Agro. Jenis penelitian ini adalah asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan *total sampling* yang berjumlah 55 responden. Metode Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dan pengujian hipotesis uji t, uji f dan koefisien determinasi. Alat penelitian ini menggunakan program SPSS 24. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan variabel lingkungan kerja $t_{hitung} 8,704 > t_{tabel} 1,675$, dengan nilai sig 0,000 < 0,05. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan $t_{hitung} 5,843 > 1,675$, dengan nilai sig 0,030 < 0,05. Berdasarkan hasil pembahasan secara simultan lingkungan kerja (X_1) dan motivasi kerja (X_2) juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dibuktikan nilai F_{hitung} yang diperoleh sebesar 11,566 dengan nilai F_{tabel} sebesar 3,18 dimana $11,566 > 3,18$, dengan nilai sig 0,000 < 0,05. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara simultan variabel independen lingkungan kerja dan motivasi kerja (X_1) dan (X_2) dan variabel dependen kinerja karyawan (Y). Dengan nilai koefisien determinasi sebesar 84,5% sisanya 10,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam model penelitian ini.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja



Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

Seluruh isi karya tulis ini, baik berupa teks, gambar, tabel, grafik, maupun informasi lainnya, dilindungi oleh Undang-undang Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta. Dilarang mengutip, menggandakan, mendistribusikan, menerbitkan dan menyebarkan sebagian atau seluruh isi karya ini dalam bentuk apapun dandengan cara apapun, baik secara elektronik maupun secara mekanik, tanpa izin tertulis dari penulis, kecuali untuk keperluan akademik dan referensi dengan menyebutkan sumber secara tepat dan benar.

THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT SRI JANYA AGRO

PUJI FRADYA PUTRI

NIM: 21070055

Study Program: Management

Email: puijfradyaputri@gmail.com

This research aims to determine the influence of the work environment and work motivation on the performance of PT Sri Janya Agro employees. This type of research is associative with a quantitative approach. The sampling technique used a total sample of 55 respondents. This research method uses multiple linear regression analysis and hypothesis testing, t test, f test and coefficient of determination. This research tool uses the SPSS 24 program. The results of this research show that the work environment influences employee performance. This is proven by the work environment variable tcount $8.704 > t_{table} 1.675$, with a sig value of $0.000 < 0.05$. Work motivation influences employee performance tcount $5.843 > 1.675$, with a sig value of $0.030 < 0.05$. Based on the results of the simultaneous discussion, the work environment (X1) and work motivation (X2) also influence employee performance. This can be proven by the Fcount value obtained at 11.566 with an Ftable value of 3.18 where $11.566 > 3.18$, with a sig value of $0.000 < 0.05$. This shows that there is a simultaneous influence of the independent variables work environment and work motivation (X1) and (X2) as well as the dependent variable employee performance (Y). With a coefficient of determination value of 84.5%, the remaining 10.5% is influenced by other variables not included in this research model.

Keywords: Employee Performance, Work Environment, Work Motivation

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

Seluruh isi karya tulis ini, baik berupa teks, gambar, tabel, grafik, maupun informasi lainnya, dilindungi oleh Undang-undang Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta. Dilarang mengutip, menggandakan, mendistribusikan, menerbitkan dan menyebarkan sebagian atau seluruh isi karya ini dalam bentuk apapun dandengan cara apapun, baik secara elektronik maupun secara mekanik, tanpa izin tertulis dari penulis, kecuali untuk keperluan akademik dan referensi dengan menyebutkan sumber secara tepat dan benar.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
 BAB II TINJUAN PUSTAKA	 7
2.1. Kinerja Karyawan	7
2.2. Lingkungan Kerja (X_1).....	11
3.1. Motivasi Kerja (X_2).....	16
2.3. Kerangka Konseptual	22
2.4. Hipotesis	23
 BAB III METODE PENELITIAN	 24
3.1. Tempat dan waktu penelitian	24
3.2. Populasi dan Sampel	24
3.3. Definisi Operasional dan pengukuran variabel.....	25
3.4. Data dan Teknik Pengumpulan Data	27
3.5. Teknik Analisis Data	29
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	38
4.1. Hasil Penelitian	38
4.2. Pembahasan	60
 BAB V PENUTUP.....	 65
5.1. Simpulan.....	65
5.2. Saran.....	67
 DAFTAR PUSTAKA	 68
LAMPIRAN 1	70

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

Seluruh isi karya tulis ini, baik berupa teks, gambar, tabel, grafik, maupun informasi lainnya, dilindungi oleh Undang-undang Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta. Dilarang mengutip, menggandakan, mendistribusikan, menerbitkan dan menyebarkan sebagian atau seluruh isi karya ini dalam bentuk apapun dandengan cara apapun, baik secara elektronik maupun secara mekanik, tanpa izin tertulis dari penulis, kecuali untuk keperluan akademik dan referensi dengan menyebutkan sumber secara tepat dan benar.

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Berdasarkan Jenis Kelamin	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel	26
Tabel 3. 2 Skala Likert	28
Tabel 3. 3 Klarifikasi Tingkat Capaian Responden (TRC)	30
Tabel 4. 1 Berdasarkan jenis kelamin	42
Tabel 4. 2 Responden berdasarkan usia	43
Tabel 4. 3 Responden berdasarkan lama bekerja	43
Tabel 4. 4 Responden berdasarkan pendidikan terakhir	44
Tabel 4. 5 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	45
Tabel 4. 6 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1).....	46
Tabel 4. 7 Uji Validitas Motivasi Kerja (X2)	47
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas.....	48
Tabel 4. 9 Tabulasi Data Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	49
Tabel 4. 10 Tabulasi Data Responden Variabel Lingkungan Kerja	50
Tabel 4. 11 Tabulasi Data Responden Variabel Moivasi Kerja	51
Tabel 4. 12 Hasil Regresi Linear Berganda.....	52
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas	53
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolonieritas.....	54
Tabel 4. 15 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	55
Tabel 4. 16 Hasil Uji Autokoerasi.....	55
Tabel 4. 17 Hasil Regresi Linear Berganda.....	56
Tabel 4. 18 Hasil Regresi Linear berganda	57
Tabel 4. 19 Hasil Regresi Linear Berganda.....	58

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

Seluruh isi karya tulis ini, baik berupa teks, gambar, tabel, grafik, maupun informasi lainnya, dilindungi oleh Undang-undang Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta. Dilarang mengutip, menggandakan, mendistribusikan, menerbitkan dan menyebarkan sebagian atau seluruh isi karya ini dalam bentuk apapun dandengan cara apapun, baik secara elektronik maupun secara mekanik, tanpa izin tertulis dari penulis, kecuali untuk keperluan akademik dan referensi dengan menyebutkan sumber secara tepat dan benar.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	22
Gambar 4. 1 Lokasi PT Sri Janya Agro.....	39
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi	40

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Organisasi tumbuh dan berkembang berdasarkan sumber daya manusia. Oleh karena itu, sumber daya manusia merupakan aset yang harus ditingkatkan secara efisien dan efektif guna mencapai prestasi kerja yang optimal. Untuk mencapai keberhasilan, organisasi harus mampu menciptakan situasi dan kondisi yang menguntungkan yang memungkinkan karyawan mengembangkan keterampilan dan kemampuannya, khususnya di tempat kerja. Akibatnya, organisasi harus mempertimbangkan lingkungan tempat kerja serta motivasi karyawan.

Salah satu faktor terpenting dalam keberhasilan suatu usaha adalah tersedianya sumber daya manusia yang dapat memberikan kontribusi terhadap usaha tersebut guna mencapai tujuannya secara efisien dan efektif. Setiap perusahaan mempunyai tujuan untuk mencapai tujuannya. Untuk mencapai tujuan tersebut, diperlukan peningkatan dan pengembangan perusahaan melalui berbagai pendekatan yang terencana dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Kinerja adalah hasil dari usaha yang dilakukan oleh individu atau kelompok dalam suatu organisasi untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan, dengan cara yang sesuai dengan cara yang sesuai dengan hukum serta memperhatikan aspek moral dan etika. Terdapat berbagai faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, diantaranya adalah kondisi lingkungan kerja dan motivasi kerja yang dimiliki.

Menurut Hisbuan (2013:117), karyawan adalah setiap orang bekerja dengan menjual tenaganya (fisik dan pikiran) kepada suatu perusahaan dan memperoleh balas jasa sesuai dengan peraturan atau perjanjian. Karyawan merupakan kekayaan utama dalam perusahaan karena tanpa adanya keikutsertaan mereka, aktifitas perusahaan tidak akan terlaksana. Kinerja karyawan merupakan hasil dari pencapaian kerja yang dinilai dari segi kualitas dan kuantitas berdasarkan standar kerja yang ada di dalam organisasi ataupun didalam instansi kerja.

Menurut Noor (2013:272), kinerja merupakan suatu kondisi yang harus diketahui tingkat pencapaian hasil individu dihubungkan dengan visi yang akan melaksanakan suatu organisasi, serta mengetahui dampak positif dan negatif dari suatu kebijakan operasional. Kinerja seseorang karyawan terhadap perusahaan seringkali menjadi hal yang sangat penting dalam dunia kerja.

Lingkungan kerja mempunyai peran yang penting dalam pencapaian kinerja karyawan. Hal ini disebabkan karena adanya lingkungan kerja yang menyenangkan membuat karyawan akan bekerja lebih bergairah dan bersemangat untuk mencapai kinerja yang lebih baik. Lingkungan kerja ini terdiri atas lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja dan non fisik yang melekat dengan karyawan sehingga tidak dapat dipisahkan dari usaha peningkatan kinerja karyawan. Lingkungan kerja yang baik, nyaman, dan memenuhi standar kebutuhan kelayakan akan mempengaruhi kinerja dalam melakukan tugasnya. Lingkungan kerja non fisik yang kondusif merupakan syarat wajib untuk terus menerus membina kualitas pemikiran karyawan yang akhirnya bisa membawa kinerja mereka secara terus- menerus.

Menurut Manullang (2002:89), motivasi kerja adalah daya perangsang atau pendorong karyawan untuk mau bekerja dengan semangat- giatnya berbeda dengan karyawan yang satu dengan karyawan yang lain. Banyak faktor yang menjadi motivasi atau pendorong bagi karyawan untuk bekerja dalam rangka mencapai kinerja yang maksimal.

Menurut Anoraga (1992:77), menyatakan bahwa faktor gaji dan insentif, kepuasan pribadi, status atau promosi, penghargaan dari karyawan sejawat, atasan dan lain-lain mempengaruhi motivasi kerja. Jadi, pihak- pihak yang berkepentingan dan bertanggung jawab akan keberhasilan suatu organisasi perlu memperhatikan motivasi kerja yang ada pada karyawan dalam rangka menggerakkan dan mengarahkan potensi karyawan kearah tercapainya kinerja karyawan. Hasil penelitian Haryanti (2010), Listianto dan Setiaji (2010) membuktikan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan observasi awal dan hasil wawancara dengan menejer PT Sri Janya Agro pada hari Rabu, 6 Oktober 2024, ditemukan adanya permasalahan terkait kinerja karyawan yang mengalami penurunan. Penurunan ini menyebabkan kinerja yang karyawan belum memenuhi harapan perusahaan. Salah satu faktor penyebabnya adalah ketidaknyamanan yang dirasakan karyawan saat menjalankan tugas ditempat kerja, selain itu gangguan- gangguan lain juga dapat mengakibatkan kurangnya konsentrasi karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya.

Berdasarkan hasil pengamatan langsung di lapangan dari salah satu karyawan keadaan lingkungan kerja di sekitaran perusahaan masih kurang kondusif diakibatkan tempat proses produksi lebih dekat dengan kantor sehingga mengakibatkan kebisingan karena adanya mesin- mesin produksi, yang kedua terdapat bau yang tidak sedap di beberapa bagian seperti udara yang tercemar bisa mengganggu kesehatan pribadi karyawan, yang ketiga kurangnya pencahayaan di berbagai ruangan, pencahayaan yang kurang juga bisa mengakibatkan mata lebih cepat lelah dalam bekerja. Lingkungan kerja yang nyaman memiliki peran penting dalam menciptakan rasa aman dan memungkinkan karyawan untuk bekerja secara optimal.

Namun dilihat dari sisi motivasi kerja pada PT Sri Janya Agro berdasarkan hasil pengamatan dari salah satu karyawan masih jarangnya diberikan motivasi dari atasan kepada karyawan untuk menyelesaikan pekerjaannya dengan baik, selain itu ada juga permasalahan yang sering terjadi yaitu pertama, kebiasaan karyawan yang sering mengobrol dalam melakukan pekerjaannya sehingga menghabiskan waktunya dalam bekerja, yang kedua kurangnya kesadaran akan tanggung jawab yang telah di berikan. Untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan, pemberian motivasi oleh perusahaan kepada karyawan sangatlah penting. Ini menunjukkan bahwa terdapat indikasi hubungan antara lingkungan kerja dengan motivasi kerja yang rendah sehingga berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dalam konteks ini penting untuk melakukan penelitian yang lebih mendalam guna memahami bagaimana kedua faktor ini saling berinteraksi dan berkontribusi terhadap kinerja karyawan, dengan demikian perusahaan dapat merumuskan strategi yang tepat

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

Seluruh isi karya tulis ini, baik berupa teks, gambar, tabel, grafik, maupun informasi lainnya, dilindungi oleh Undang-undang Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta. Dilarang mengutip, menggandakan, mendistribusikan, menerbitkan dan menyebarkan sebagian atau seluruh isi karya ini dalam bentuk apapun dandengan cara apapun, baik secara elektronik maupun secara mekanik, tanpa izin tertulis dari penulis, kecuali untuk keperluan akademik dan referensi dengan menyebutkan sumber secara tepat dan benar.

untuk menciptakan lingkungan kerja yang baik dan meningkatkan motivasi karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja secara keseluruhan. Dari permasalahan diatas peneliti juga mendapatkan data jumlah karyawan sebanyak 55 orang.

Tabel 1. 1
Berdasarkan Jenis Kelamin

NO	JENIS KELAMIN	JUMLAH
1	Laki- Laki	47
2	Perempuan	8
	Jumlah keseluruhan	55

Sumber: PT Sri Janya Agro tahun 2024

Berdasarkan uraian latar belakang yang telah diuraikan diatas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian tentang “ **Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sri Janya Agro.** “

1.2. Rumusan Masalah

1. Bagaimanakah pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Sri Janya Agro ?
2. Bagaimanakah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Sri Janya Agro ?
3. Bagaimanakah pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Sri Janya Agro ?

1.3. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Sri Janya Agro.
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Sri Janya Agro.
3. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Sri Janya Agro.

1.4. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak yang membacanya, diantaranya:

1. Bagi Penulis

Bagi penulis manfaat penelitian ini berguna untuk sebagai syarat untuk menyelesaikan studi di Universitas Muhammadiyah Sumatera Barat, dan juga menambah ilmu pengetahuan dan wawasan sehingga dapat mengetahui tentang pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

2. Bagi Perusahaan

Perusahaan dapat mengidentifikasi bagaimana lingkungan kerja dan motivasi memengaruhi kinerja karyawan, sehingga dapat menentukan langkah-langkah yang tepat untuk memastikan pencapaian tujuan perusahaan secara bijaksana.

3. Bagi Akademik

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai informasi dan referensi untuk penelitian selanjutnya, terutama dalam lingkungan kerja dan motivasi kerja.

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

Seluruh isi karya tulis ini, baik berupa teks, gambar, tabel, grafik, maupun informasi lainnya, dilindungi oleh Undang-undang Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta. Dilarang mengutip, menggandakan, mendistribusikan, menerbitkan dan menyebarkan sebagian atau seluruh isi karya ini dalam bentuk apapun dengan cara apapun, baik secara elektronik maupun secara mekanik, tanpa izin tertulis dari penulis, kecuali untuk keperluan akademik dan referensi dengan menyebutkan sumber secara tepat dan benar.